

次世代法・女性活躍推進法に基づく情報公開

① 女性の活躍に関する情報公表（公表日：2026年2月1日）

- ✓ 役職者に占める女性労働者の割合（2025年12月1日現在）

管理職 7.7%

部次長以上 8.6%

- ✓ 労働者の男女の賃金の差異：男性の賃金に対する女性の賃金の割合

（会計年度：2024年12月～2025年11月）

正規雇用労働者 77.2%

非正規雇用労働者 40.6%

全労働者 58.7%

※基本給、時間外手当ほかすべての手当、賞与を含む

※正 規＝一般社員、管理職社員

非正規＝契約社員、顧問、嘱託、定年後再雇用者、アルバイト

- ✓ 定着率に関する数値（2026年1月1日時点を基準とする）

- ・ 10事業年度前とその前後の事業年度に採用された従業員の定着率

女性 71.4% 男性 90.9% 全体 83.3%

- ・ 就職後10年以内の定着率

女性 90.0% 男性 77.5% 全体 81.3%

- ・ 就職後5年以内の定着率

女性 90.5% 男性 88.9% 全体 89.7%

② 男女別の育児休業取得率 ※育児・介護休業法に基づく情報公開項目

男性 75.0% 女性 100%

（2024年12月1日～2025年11月30日）

以 上